

Zarządzenie numer 8/2007
Dyrektora Instytutu Biochemii i Biofizyki PAN w Warszawie
z dnia 7 maja 2007 roku
w sprawie ustalenia Regulaminu Realizacji Programu Ministra Nauki i Szkolnictwa
Wzwyższego „Patent PLUS – wsparcie patentowania wynalazków powstających w jednostkach
naukowych”

§1

Instytut Biochemii i Biofizyki Polskiej Akademii Nauk w Warszawie opracuje Regulamin Realizacji Programu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wzwyższego „Patent PLUS – wsparcie patentowania wynalazków powstających w jednostkach naukowych”.

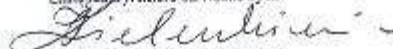
§2

Do czasu opracowania Regulaminu, obowiązuje regulamin ramowy, opublikowany przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wzwyższego.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zastępca Dyrektora ds. Naukowych



Prof. dr hab. Piotr Zielenkiewicz

ISTOTNE POSTANOWIENIA REGULAMINU KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY INTELEKTUALNEJ POWSTAŁYCH W JEDNOSTCE NAUKOWEJ

W celu ochrony interesów Twórców dóbr intelektualnych, jak i interesów Jednostki naukowej, zwanej dalej Jednostką, postanawia się co następuje:

§ 1

Zakres podmiotowy regulaminu

Postanowienia regulaminu stosuje się do pracowników jednostki, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub mianowania, których zakres obowiązków w całości lub części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym. Do pozostałych pracowników postanowienia regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z odpowiednich klauzul zawartych w umowie o pracę, lub jeżeli wyrażą na to zgodę. Postanowienia regulaminu dotyczą także studentów, dyplomantów, doktorantów lub innych osób nie pozostających z Jednostką w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Jednostką a studentem, dyplomantem, doktorantem lub taką osobą.

§ 2

Zakres przedmiotowy regulaminu

Postanowienia regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej:

- a) uzyskanych w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych realizowanych w Jednostce;
- b) uzyskanych przy pomocy Jednostki;
- c) przeniesionych na rzecz Jednostki przez Twórcę.

§ 3

Definicje podstawowych pojęć

1. Przez „wyniki pracy intelektualnej” rozumie się:
 - a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, oraz programy komputerowe i bazy danych;
 - b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
 - c) bazy danych chronione *sui generis*;
 - d) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, mikroorganizmy, ogólne koncepcje wyjaśnienia problemu, dydaktyczne materiały audiowizualne itp.
2. Przez „pracownicze wyniki pracy intelektualnej” rozumie się wyniki pracy Intelktualnej stworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeżeli tak stanowi umowa zawarta między Twórcą wyniku a Jednostką, w szczególności:
 - a) w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy;
 - b) stworzone przy pomocy Jednostki, także w oparciu o oddzielne umowy zastrzegające własność wyników na rzecz Jednostki, lub finansowane ze środków publicznych w szczególności ministra do spraw nauki;
 - c) stworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa ich Twórcy przekazali Jednostce do korzystania.

Wyniki pracy intelektualnej powstałe w innych warunkach są niepracowniczymi wynikami pracy intelektualnej.
3. Przez „obowiązki ze stosunku pracy” rozumie się zadania, których wykonanie należy do obowiązków Twórcy wyniku, w szczególności wynikające z umowy o pracę, regulaminu pracy, zakresu czynności przypisanych Twórcy lub z polecenia przełożonego mieszczącego się w granicach obowiązków pracowniczych Twórcy, zawsze w powiązaniu z zadaniami Jednostki, w której twórca jest zatrudniony.
4. Przez „pomoc Jednostki” rozumie się pomoc, udzieloną przez Jednostkę, która stanowi warunek uzyskania wyniku pracy intelektualnej; pomoc wyrażać się może w szczególności w nakładach finansowych, technicznych, materiałowych, zwłaszcza udostępnieniu pomieszczeń lub urządzeń.
5. „Spółka spin-off” to spółka utworzona w celu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§ 4

Postanowienia dotyczące utworów naukowych

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego służą twórcy utworu naukowego i obejmują prawo do:

- autorstwa utworu;
- oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępniania utworu;
- nienujarzalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania;
- decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności;
- nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.

2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:

- korzystania z utworu;
- rozporządzenia utworem na wszystkich polach eksploatacji;
- wynagrodzenia za korzystanie z utworu.

3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego służą Twórcy z następującymi zastrzeżeniami:

- prawo do pierwszej publikacji utworu naukowego służy Jednostce na warunkach określonych w ust. 4 z tym, że jeżeli Jednostka nie zgłosi zamiaru publikacji utworu naukowego we własnych wydawnictwach a Twórca uzna za celowe opublikowanie tego utworu w wydawnictwie specjalistycznym uznaje się, że prawo pierwszej publikacji utworu jest spełniane przez umieszczenie na publikacji obok nazwiska twórcy pełnej nazwy Jednostki;
- Jednostce służy prawo nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w utworze naukowym;
- Jednostka ma prawo do udostępniania utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z Twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z Twórcą.

4. Jeżeli Jednostka zamierza skorzystać z przysługującego jej ustawowo prawa do pierwszej publikacji utworu naukowego, publikacja i rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej między Jednostką a Twórcą utworu naukowego.

§ 5

Przedmioty własności przemysłowej

1. Prawo do:

- patentu na wynalazek;
 - prawa ochronnego na wzór użytkowy;
 - prawa z rejestracji wzoru przemysłowego;
 - prawa do topografii układu scalonego
- oraz prawo do ich komercjalizacji przysługuje Jednostce, jeżeli wynalazek, wzór użytkowy, wzór przemysłowy stanowią pracownicy wynik pracy intelektualnej.

2. Prawa, o których mowa w pkt 1, osiągnięte w związku z realizacją umów, których stroną jest minister właściwy dla spraw nauki lub inny podmiot finansujący, regulują każdorazowo te umowy oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy Twórcą i Jednostką.

3. Pracownik Jednostki będący Twórcą lub współtwórcą projektu wynalazczego, zarejestrowanego w innej jednostce, w której wykorzystane zostały informacje z zakresu prac badawczych, badawczo-rozwojowych itp. wykonywanych w ramach stosunku pracy, zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie kierownika Jednostki, w formie pisemnej.

4. Twórca niepracowniczego projektu wynalazczego, powstałego w warunkach określonych w pkt 3 może zgłosić się do jednostki z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu projektem. Jednostka może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie.

5. Jednostka jest uprawniona do korzystania we własnym zakresie z projektów wynalazczych dokonanych przy pomocy Jednostki, jeśli uprawnionym jest Twórca a umowa z nim nie stanowi inaczej.

§ 6

Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu przedmiotów własności przemysłowej

1. Twórca rozwiązań określonych w § 5 pkt 1 regulaminu jest zobowiązany do zgłoszenia ich kierownikowi Jednostki w formie pisemnej, w uzgodnieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej.

który decyduje wstępnie o celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich rozpowszechniania. Ostateczna decyzja o celowości ubiegania się o ochronę prawną rozwiązania powinna być podjęta przez kierownika Jednostki.

2. Do czasu podjęcia przez kierownika Jednostki decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy, a w razie podjęcia decyzji przez Jednostkę o ochronie prawnej rozwiązania Twórca zobowiązany jest do zachowania rozwiązania w tajemnicy do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.

3. Jeżeli interes Jednostki wymaga utrzymania tych rozwiązań w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w pkt 2, kierownik Jednostki może zawrzeć z Twórcą stosowną umowę.

4. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy wynikające z pkt 2-3.

5. Przy publikacji wyniku nadającego się do komercjalizacji Twórca jest zobowiązany do nieujawniania jego istoty w sposób umożliwiający uzyskanie korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.

6. W razie podjęcia przez kierownika Jednostki decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, kierownik Jednostki zobowiązany jest, na żądanie Twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia prawa do patentu, prawa ochronnego, lub prawa wyłącznego na jego rzecz.

§ 7

Wyniki pracy intelektualnej stanowiące tajemnicę i zasady ich udostępniania

1. Kierownik Jednostki jest odpowiedzialny za organizowanie prac badawczych w taki sposób, aby nie naruszały praw osób trzecich i praw Jednostki.
2. Kierownik ustala zakres informacji stanowiących tajemnicę Jednostki oraz wskazuje środki niezbędne dla jej zachowania.

§ 8

Zasady korzystania przez Jednostkę i Twórców z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

1. W przypadku korzystania przez Jednostkę z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w pkt 6 lub w odrębnej umowie.

2. Jednostka dysponująca wynikiem pracowniczym może go komercjalizować przez:

- a) udostępnianie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej;
- b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia;
- c) utworzenie odrębnego podmiotu (spółki spin-off), z udziałem Jednostki, który zajmować się będzie komercjalizacją.

3. Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Jednostką, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację pracowniczych wyników własności intelektualnej.

4. Decyzje dotyczące komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Jednostki, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji, takimi jak licencjodawcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w stopniu, w jakim współdecyduje on o utworzeniu Spółki spin-off ze swoim udziałem lub wyraża opinie w sprawie sposobu komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej.

5. W wyniku komercjalizacji zysk uzyskane przez Jednostkę z tytułu korzystania z przysługujących Jednostce pracowniczych wyników pracy intelektualnej dzielone są po potrąceniu poniesionych przez nią nakładów następująco:

- 50% dla Twórców;
 - 25% dochód Jednostki;
 - 25% dochód komórki organizacyjnej, w której Twórca pracuje;
- o ile umowa nie reguluje inaczej.

6. Twórcy, który zostaje zatrudniony w spółce spin-off lub staje się jej udziałowcem, nie przysługują co do zasady prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.

7. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez ich Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej.

8. Twórcy wyników, o których mowa w punkcie 9, nie wolno bez pisemnej zgody kierownika Jednostki lub udziału upoważnionego przedstawiciela Jednostki podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania wyniku pracy intelektualnej, w szczególności upoważniać do korzystania z wyniku w drodze licencji, uczestniczyć w porozumieniach dotyczących komercjalizacji wyniku, wykorzystywać go w działalności poza Jednostką.

9. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórcy wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Jednostce:

- obowiązany jest przekazać Jednostce informację o posiadanych wynikach;
- nie może bez wiedzy i zgody kierownika Jednostki wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych;
- przy wykorzystywaniu tych wyników w dalszej działalności naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy Jednostki.

§ 9

Inne postanowienia dotyczące pracowniczych wyników pracy intelektualnej

1. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych określają stronę umowy uprawnioną do korzystania z wyników pracy intelektualnej, przy czym należy zapewnić Jednostce co najmniej prawo do współwłasności tych wyników.

2. Jeżeli pracownicze wyniki pracy intelektualnej powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza pracownikami Jednostki biorą także udział inne osoby, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie z tymi osobami umowy zastrzegającej prawa majątkowe do wyników pracy intelektualnej na rzecz Jednostki.

3. Kierownik Jednostki lub osoba przez niego wyznaczona dokonuje cyklicznego audytu praw do wyników pracy intelektualnych, do których prawa przysługują Jednostce. Celem audytu jest w szczególności ustalenie, jakie dochody czerpie z nich Jednostka i czy utrzymywanie ochrony jest opłacalne, a także, jakie działania należy podjąć, by ułatwić ich efektywną eksploatację. Jeśli w wyniku audytu Jednostka nie będzie zainteresowana ochroną i komercjalizacją pracowniczego wyniku pracy intelektualnej, ma obowiązek powiadomić Twórcę i na jego wniosek przenieść na niego te prawa.

4. Na zasadach określonych w pkt 3 kierownik Jednostki lub osoba przez niego wyznaczona dokonuje cyklicznego audytu spółek spin-off oraz obowiązujących umów licencyjnych. W wyniku audytu może zostać podjęta decyzja o działaniach mających na celu poprawę efektywności eksploatacji praw do wyników pracy intelektualnej, decyzja o wycofaniu się Jednostki z udziału w spółce w sposób zgodny z przepisami prawa albo decyzja o wypowiedzeniu umowy licencyjnej.

5. Jednostka zawierająca umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych staży lub stypendiów dla pracowników Jednostki, zastrzega sobie prawo do określenia w umowach podmiotu uprawnionego do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w czasie stażu lub stypendium oraz warunków wykorzystania praw do tych wyników.

§ 10

Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej

1. Prawa do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, zarówno osobiste jak i majątkowe, przysługują w całości ich Twórcom.

2. Każdy Twórcę niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zgłosić się do Jednostki z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Jednostka może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie, w zamian za część udziałów w prawie do wyniku. Strony obowiązane są w każdym przypadku podpisać umowę określającą ich prawa i obowiązki, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej określić udział stron w tym prawie.

3. Jeżeli Twórcę niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej ma tylko część udziału w globalnym wyniku intelektualnym, którego pozostała część ma charakter pracowniczy, może on przekazać swój udział w wyniku pracy intelektualnej Jednostce do korzystania, przenieść na Jednostkę prawo do tego lub zawrzeć umowę o współności prawa do wyniku pracy.

4. Przy publikowaniu niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie wolno firmować publikacji nazwą ani znakiem firmowym Jednostki, chyba że kierownik wyrazi na to pisemnie zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. Postanowienia regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec uczelni.
2. Decyzje w sprawach objętych regulaminem podejmuje w imieniu Jednostki, kierownik.
3. Dyrektor może upoważnić inną osobę do podejmowania decyzji, o której mowa w pkt 2.
4. Naruszenie postanowień niniejszego regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych kodeksem pracy (art. 100 § 2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy o szkolnictwie wyższym i w kodeksie pracy.
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustaw:
 - z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. Nr 24 poz. 83);
 - z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. Nr 49 z 2001 r., poz. 508, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 108, poz. 945, Nr 113, poz. 983, Nr 153, poz. 1271; tekst jednolity – Dz. U. z 2003 r. Nr 119, poz. 1117 oraz z 2004 r. Nr 33, poz. 286);
 - z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. Nr 47 poz. 211), wraz z odnośnymi przepisami wykonawczymi oraz przepisy kodeksu pracy i kodeksu cywilnego.
 Przepisy te mają także zastosowanie do interpretacji postanowień regulaminu.
 Regulamin wchodzi w życie z dniem

Załącznik nr 2

**WNIOSEK O PRYZNANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA UCZESTNICTWO
W PROGRAMIE LUB PRZEDSIĘWZIĘCIU OKREŚLONYM PRZEZ MINISTRA (wzór)**

A. DANE WNIOSKODAWCY

1. Nazwa i adres wnioskodawcy, telefon, fax, e-mail, www
2. Kierownik jednostki
3. NIP, REGON
4. Nazwa banku, nr rachunku

B. INFORMACJE OGÓLNE

1. Tytuł programu lub przedsięwzięcia
2. Numery zadań objętych wnioskiem – według ogłoszenia
3. Planowany okres realizacji zadań
4. Planowane nakłady ogółem, w tym:
 - 1) środki własne
 - 2) środki finansowe na naukę
 - 3) środki finansowe pochodzące z innych źródeł niż środki finansowe na naukę

C. INFORMACJE O WNIOSKODAWCY

(wypełnia tylko uprawniony podmiot niebędący jednostką naukową otrzymującą dotację na podstawową działalność statutową)

1. Podstawowe informacje o prowadzonej działalności
2. Liczba osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku – ogółem, w tym z wykształceniem wyższym
3. Do wniosku należy dołączyć dokumenty określone w § 54 ust. 4 rozporządzenia ministra nauki i informatyzacji z dnia 4 sierpnia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na naukę

D. OPIS ZADAŃ I OCZEKIWANYCH EFEKTÓW ICH REALIZACJI

(dotyczy poszczególnych zadań wymienionych w części B ust. 2)

1. Diagnoza stanu związanego z przedmiotem zadania
2. Cel, jaki zamierza się osiągnąć dzięki realizacji zadania
3. Sposób realizacji zadania, w tym informacje o osobach lub podmiotach uczestniczących w realizacji zadania oraz o sposobie ich wyboru
4. Oczekiwane efekty realizacji zadania